



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ № 31»
Е.О. Маликова
«01» сентября 2023 г.

**План методической работы МБОУ «СОШ № 31»
на 2024 год**

Цель:

Организация методического сопровождения педагогов для непрерывного профессионального развития в условиях реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.

Задачи:

- Организовать методическое обеспечение процессов обучения и воспитания, в т.ч. высокого методического уровня проведения всех видов занятий.
- Выявить, изучить, обобщить и распространить передовой педагогический опыт, оказать помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы, организовать взаимодействие и взаимообучение педагогических работников.
- Организовать сопровождение учителей, нуждающихся в методической поддержке, в т.ч. молодых специалистов, создание точек роста для профессионального и карьерного лифта педагогов.
- Выявить и ликвидировать профессиональные дефициты на основе индивидуальных траекторий педагога.

**План методической работы
Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)	В течение года	Куратор наставничества	Организовано методическое сопровождение педагогических кадров. Создана и функционирует система наставничества
2.	Организация работы методического совета, методических объединений, творческих и проблемных групп по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО	В течение года	Руководители ШМС, ШМО	Организовано методическое сопровождение педагогических кадров. В план работы объединений включены вопросы реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО
3.	Проведение самодиагностики профессиональных	Январь	Руководители ШМО	Выявлены дефициты педагогов на основании

	дефицитов педагогов на основании рефлексии профессиональной деятельности			саморефлексии профессиональной деятельности
4.	Формирование групп педагогов по уровню выявленных профессиональных дефицитов	Январь	Заместитель директора по НР	Сформированы группы педагогов по уровню выявленных профессиональных дефицитов
5.	Создание методического банка актуальных тем самообразования и организация контроля над процессом их реализации	Сентябрь	Заместитель директора по НР Руководители ШМО	Разработан банк актуальных тем по самообразованию и план их реализации
6.	Организация прохождения педагогами индивидуального образовательного маршрута (ИОМ)	В течение года	Заместитель директора по НР Руководители ШМО	Методическое сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов для ликвидации профессиональных дефицитов
7.	Организация курсовой подготовки	В течение года	Заместитель директора по НР	Организовано методическое сопровождение прохождения повышения квалификации по обновленным ФГОС
8.	Организация участия педагогов в реализации федерального проекта «Школа Минпросвещения России»	В течение года	Заместитель директора по НР	Педагоги участвуют в мероприятиях по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
9.	Организация методического сопровождения педагога: подборка методических материалов, электронных ресурсов и нормативных документов для организации образовательной деятельности по обновленным ФГОС НОО, ООО, СОО	В течение года	Руководители методических объединений	Проведены заседания методических объединений по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО
10.	Организация мероприятий (вебинары, практические групповые занятия, индивидуальные консультации и др.) по	В течение года	Руководители методических объединений, руководитель ШМС	Педагоги успешно освоили конструктор программ, разработали авторские рабочие программы

	работе с порталом «Единое содержание общего образования» (https://edsoo.ru/) с целью поддержки педагогов, испытывающих затруднения по освоению конструктора рабочих программ			
11.	Организация работы муниципальной инновационной площадки «Система методического сопровождения процесса формирования функциональной грамотности учащихся»	В течение года	Заместитель директора по НР	Создана и реализуется система методического сопровождения процесса формирования функциональной грамотности учащихся
12.	Организация работы по обобщению и распространению опыта инновационной деятельности педагогов, реализующих обновленные ФГОС НОО, ООО, СОО	В течение года	Заместитель директора по НР, руководитель ШМС	Школьный методический совет обеспечил участие педагогов в инновационной деятельности, содействовал распространению опыта
13.	Организация публикации передового педагогического опыта по реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО в СМИ (образовательных журналах, альманахах т.д.)	В течение учебного года	Заместитель директора по НР, руководители методических объединений	Передовой педагогический опыт по реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО размещен в образовательных журналах, альманахах и т.д.
14.	Организация участия педагогов в распространении своего профессионального опыта на интерактивных образовательных порталах, на официальном сайте школы в сети Интернет	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, руководители методических объединений	Передовой педагогический опыт по реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО размещен на интерактивных образовательных порталах, на официальном сайте школы в сети Интернет
15.	Организация мастер-классов, серии открытых уроков педагогов, которые достигли высоких результатов по реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР, руководители методических	Разработана программа мастер-классов, конспекты открытых уроков

16.	Разработка листов контроля качества уроков, чтобы оценить подготовку к ВПР	В течение учебного года	Руководители методических объединений, руководитель ШМС	Разработаны листы контроля качества уроков, чтобы оценить подготовку к ВПР
17.	Разработка проверочных работ по учебным предметам для проведения текущего и промежуточного оценивания	В течение учебного года	Учителя-предметники	Разработаны проверочные работы по учебным предметам для проведения текущего и промежуточного оценивания
18.	Организация взаимопосещений посещения уроков с целью обучения педагогов формам и педагогическим технологиям, заложенным в обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители методических объединений	Разработан график взаимопосещений учебных занятий, листы оценивания уроков с целью методического сопровождения учителя
19.	Организация участие педагогов в конкурсном движении	В течение года	Заместители директора по УВР	Наличие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах
20.	Организация повторной диагностики затруднений педагогов	Декабрь	Руководители методических объединений	Проведена повторная диагностика затруднений педагогов, выявлены затруднения, которые не были ликвидированы

Магистральное направление «Знание»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Реализация учебно-исследовательской и проектной деятельности	В течение года	Педагогические работники	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности
2.	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы)	В течение года	Педагогические работники	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов
3.	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	В течение года	Педагогические работники	100% учителей используют электронные образовательные ресурсы (ЭОР) из федерального перечня

4.	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	В течение года	Педагогические работники	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся
5.	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования	В течение года	Педагогические работники	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся
6.	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном	В течение года	Педагогические работники	Обучающимся обеспечено 10 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью
7.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	В течение года	Педагогические работники	Участие в региональном этапе
8.	Реализация программы плана мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	В течение года	Педагогические работники	Созданы условия для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью. Разработаны и реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы

Магистральное направление «Здоровье»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств	В течение года	Учителя физической культуры, классные руководители 1 - 11 классов	Реализация общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек
2.	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях	В течение года	Учителя физической культуры,	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне

	(в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры)		классные руководители 1 - 11 классов	
3.	Организация работы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО)	В течение года	Учителя физической культуры, классные руководители 1 - 11 классов	30% и более обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением

Магистральное направление «Творчество»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	В течение года	Педагогические работники	Программы разработаны и реализуются по 4-5 направленностям
2.	Организация конкурсного движения школьников	В течение года	Педагогические работники	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне
3.	Функционирование школьных творческих объединений	В течение года	Педагогические работники	Функционируют школьные творческие объединения (театр «Овация», музей истории школы, вокальная группа, медицентр (интернет-журнал «Прямая речь»))

Магистральное направление «Воспитание»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по ВР Классные руководители 1 - 11 классов	Рабочая программа воспитания разработана и реализуется, в том числе для обучающихся с ОВЗ
2.	Реализация календарного плана воспитательной работы	В течение года	Классные руководители 1 - 11 классов	Разработан и реализуется календарный план воспитательной работы
3.	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Июнь	Заместитель директора по ВР Руководитель школьного лагеря	Организована летняя тематическая смена в школьном лагере

Магистральное направление «Профориентация»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый
---	-------------------	-------	---------------	-------------

				результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности	В течение года	Педагогические работники	Разработан и реализован календарного плана профориентационной деятельности
2.	Использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла	В течение года	Педагогические работники	Используются для сопровождения выбора профессии дополнительные материалы по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла
3.	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	В течение года	Педагогические работники	Родительские собрания проведены
4	Участие обучающихся 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	В течение года	Педагогические работники	Учащиеся 6 – 11 классов являются участниками мероприятий проекта «Билет в будущее»

Магистральное направление «Образовательная среда»

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат. Показатели и критерии успешности мероприятий
1.	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с Методическими рекомендациями Федерального института цифровой трансформации в сфере образования	В течение года	Заместитель директора по УВР	100% педагогических работников зарегистрированы на платформе ФГИС «Моя школа»
2.	Организация работы на информационно-коммуникационной образовательной платформе Сферум	В течение года	Заместитель директора по УВР	Не менее 95% обучающихся и педагогов зарегистрированы на платформе «Сферум»
3.	Организация работы	В	Заведующий	Разработан и реализуется план

	школьного библиотечного информационного центра	течение года	библиотекой	работы школьного библиотечного информационного центра
4.	Организация психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений (педагогов, учащихся, родителей)	В течение года	Педагог-психолог Социальный педагог	Разработан и реализуется план работы психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений
5.	Профилактика травли в образовательной среде	В течение года	Педагог-психолог Классные руководители 1 - 11 классов	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)
6.	Профилактика девиантного поведения обучающихся	В течение года	Педагог-психолог Классные руководители 1 - 11 классов	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)